

# 「マルチステークホルダー方針」

当社は、持続的な成長と安定的な企業価値の向上を経営の重要課題としています。

その実現のためには、株主やお客様をはじめ、取引先、従業員、地域社会などのマルチステークホルダーの皆様との適切な協働に取り組むとともに、お客様にご満足いただける商品を提供し続けることが重要と考えております。

当社の事業活動により生み出された収益・成果については、従業員への還元や取引先への配慮が、地域社会を含む多様な関係者の価値向上、持続的な成長においても重要であることを踏まえ、マルチステークホルダーへの適切な分配を進めてまいります。

記

## 1. 従業員への還元

当社の最大の財産は「人」であり、従業員一人ひとりのモノづくりの技術・技能を活かしながら生産性向上に挑戦し付加価値の最大化を図ることで地域の産業とも連携した持続的な成長と発展を実現したいと考えております。

当社では、多様な人材が活躍できるよう、様々な制度の拡充を含め、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。さらに、年間を通じて労使の話し合いを重ね、賃金の引上げを含む処遇改善・教育訓練等の人材育成施策に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについては、毎年査定による昇給に加え、2014年から継続してベースアップによる賃金の引上げに取り組んでおります。また、教育訓練等については、社内外での教育機会の創出や技能向上のための研修制度の拡充等に取り組んでまいります。

参考) トランテックスCSRレポート2025「従業員」への取り組み

[【https://www.trantechs.co.jp/wp/wp-content/themes/trantechs/assets/doc/csr/02csr\\_staff.pdf?20221114】](https://www.trantechs.co.jp/wp/wp-content/themes/trantechs/assets/doc/csr/02csr_staff.pdf?20221114)

## 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

[【https://www.biz-partnership.jp/declaration/148267-05-23-ishikawa.pdf】](https://www.biz-partnership.jp/declaration/148267-05-23-ishikawa.pdf)

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

## 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、「地球環境に配慮し 輸送文化を創造し 未来社会に貢献する。お客様に信頼され 頼れるパートナーとして輸送・物流をリードする」を企業の使命とし「おまかせください。私がやります！」を従業員全員のスローガンとして事業活動を続けてまいりました。今後もマルチステークホルダーの皆様から永く愛され、信頼されることを目指し、豊かな社会づくりに貢献できるよう取り組んでまいります。

以上

2025年12月22日(公表)

2026年1月6日(更新)

2026年6月19日(更新)

株式会社トランテックス 代表取締役社長 西原 正人